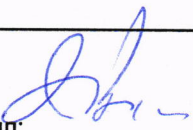



РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	Система за управление на контролната среда		
	СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	Стр. 1 от 9
Изменение 09/01/2019 г.			

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА ДЕЙНОСТТА НА РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН ЗА ПЕРИОДА 2017г. - 2020г.

Утвърдил:  (подпис)	 (Илияна Ферева-Зелева / 12/04/2017г. (имена) (дата)	Копие N_1
---	---	-----------

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.2 от 9

I. ВЪВЕДЕНИЕ

II. ПРИОРИТЕТИ

1. ОПТИМИЗИРАНЕ УПРАВЛЕНИЕТО НА СЪДА ЗА ОБЕЗПЕЧАВАНЕ НА ЕФЕКТИВНО, СРОЧНО И ДОСТЪПНО ПРАВОРАЗДАВАНЕ


- 1.1 Превръщане на бюджетната процедура в реален механизъм за управление и контрол
- 1.2 Ефективно и отговорно административно ръководство
- 1.3 Управленско планиране, отчетност, оптимално и ефективно използване на статистики и информационни технологии за постигане целите на стратегическия план
- 1.4 Ефективно управление на делата и условията на труд
- 1.5 Активно управление на съдебната сграда
- 1.6 Компетентни и мотивирани съдебни служители
- 1.7 Информационно и технологично модернизиране

2. РАЗВИТИЕ НА КАДРОВИЯ ПОТЕНЦИАЛ И ПОВИШАВАНЕ ИНТЕГРИТЕТА НА МАГИСТРАТИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ

- 2.1 Участия в обучения по Европейско право
- 2.2 Усъвършенстване на процедурите за подбор и развитие на служителите
- 2.3 Оптимизиране дейността на Комисията по професионална етика в съда и повишаване на ефективността на дисциплинарния процес спрямо съдебните служители
- 2.4 Активни мерки за борба с корупцията и конфликти на интереси с цел поддържане на антикорупционна работна среда

3. ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРАВОСЪДИЕТО И ПОСТИГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ СТАНДАРТ НА ПРАВОПРИЛАГАНЕ

- 3.1 Дисциплиниране на процеса и на участниците в него
- 3.2 Гарантиране на еднаквото прилагане на закона и уеднаквяване на практиката

Утвърдил:  (подпис)	(Илияна Ферова-Зелева / 12/04/2017г. (имена) (дата)	Копие N_1
--	--	-----------

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.3 от 9

3.3 Насочване на страните към възможните способи за ускорено решаване на споровете

3.4 Обмен на добри практики и участия в законопроекти и инициативи относно нормативната уредба

4. ДИАЛОГЪТ МЕЖДУ СЪДА И ГРАЖДАНИТЕ КАТО ГАРАНЦИЯ ЗА ДОВЕРИЕ


4.1 Оптимизиране и подобряване дейността на администрацията в съда за качествени, бързи и достъпни административни услуги

4.2 Улесняване и оптимизиране достъпа до съдебна информация

4.3 Връзки с обществото и медиите

4.4 Подобряване на комуникацията с обществеността, чрез Медийна стратегия за навременна информация по делата и за работата на съда като цяло

4.5 Повишаване на общественото доверие и прозрачност относно работата на съда

Утвърдил:  (подпис)	(Илияна Ферова-Зелева / 12/04/2017г. (имена) (дата)	Копие N_1
---	--	-----------

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.4 от 9

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Стратегически план за дейността на съда в периода 2017г. – 2020г. цели да обедини съществуващата Стратегия за продължаване на реформата на съдебната система (одобрена от МС на 23.06.2010г.) и Втория план за подобряване работата на съда (2010г.), като обхване всички основни елементи, залегнали в тях – ефективност, прозрачност, бързина, качество, отчетност и борба с корупцията, като се опише моментната ситуация в съда и се надгради постигнатото до момента. В него са залегнали основите принципи, стратегически цели, приоритети и мерки за реализирането им, както и способности за измерване на постигнатите резултати.

Целта е обезпечаването и поддържането на условия за работа на компетентни и мотивирани съдии и съдебни служители, което да доведе до достигане на висок стандарт за ефективна, прозрачна и достъпна съдебна дейност.

Стратегическият план е насочен към реалните нужди на магистратите, служителите, гражданите и бизнеса, с цел повишаване на доверието в съда, прозрачност в работата му, високо качество на предоставяните услуги и гарантиран достъп до правосъдие.

Стратегически цели и приоритети са изготвени въз основа на анализ на направени констатации и препоръки от Инспектората при МП и Инспектората при ВСС, одитни проверки, анализ на риска в работата, годишните отчетни доклади за дейността на съда и за предходния управленски мандат, становища и предложения на съдии, служители, адвокати, страни по дела в съда и представители на медии. В Плана е намерила отражение и Стратегията на МП за продължаване реформата на съдебната система.

II. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

1. По-добро управление на съда от страна на административния ръководител и от страна на съдиите по отношение на отделните производства, включително по-добра организация на ресурсите, управление на кадрите, бюджетното планиране, статистиката и отчетането.

2. Качествено правосъдие.

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.5 от 9

Постигането на европейските стандарти по приложението на закона е реалният измерител за качеството на правосъдието - независимост, ефективност, прозрачност и отчетност на съда.

3. Противодействие на корупцията в съда

Изпълнението на всяка една от целите на Стратегическия план се разглежда като антикорупционна мярка, водеща към цялостно изграждане на устойчива антикорупционна среда.

III. ПРИОРИТЕТИ

1. Оптимизиране на управлението в съда за обезпечаване на ефективно, срочно и достъпно правораздаване

Назначаване на компетентни и мотивирани съдебни служители.

Всички процеси, свързани с бюджетно планиране, одобряване и отчитане са ясно разпределени между - административен ръководител, административен секретар, главен счетоводител, финансов контролор. Аргументиране на бюджетната сметка за следващия период с отчетени резултати от предишния. Въвеждане на надеждна и непротиворечива статистическа отчетност, за проследяването на значими показатели за работата на съда и това как се използва вложеният публичен ресурс.

1.1 Превръщане на бюджетната процедура в реален механизъм за управление и контрол.

1.2 Ефективно и отговорно административно ръководство

1.3 Управленско планиране, отчетност, оптимално и ефективно използване на статистики и информационни технологии за постигане целите на стратегическия план

1.4 Ефективно управление на делата и условията на труд

1.5. Активно управление на съдебната сграда

1.6 Компетентни и мотивирани съдебни служители

1.7 Информационно и технологично модернизиране.

2. РАЗВИТИЕ НА КАДРОВИЯ ПОТЕНЦИАЛ И ПОВИШАВАНЕ ИНТЕГРИТЕТА НА МАГИСТРАТИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ

Мерките по този приоритет имат за цел да гарантират, че правосъдието ще бъде осъществявано от добре подготвени кадри, с висок морал и

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.6 от 9

адекватна мотивация. НИП осигурява входящо и продължаващо обучение на магистратите и съдебните служители, което спомага, за повишаване на квалификацията и обучението им по постоянно променящата се правна рамка. Утвърждаването на конкурсното начало при назначаване на съдебни служители. Проверка и оценка на знанията на съдебните служители относно нормативната уредба за дейността на съда, чрез годишна атестация по реда на ПАС от назначена за целта комисия.

Основна цел на настоящия Стратегически план е превръщането на атестациите от чисто формален процес в действен инструмент за отсяване на работещите от неработещите, на тези, които поемат отговорност, от тези, за които е достатъчно да изпълняват формалните изисквания и не поемат инициативи.

Реалното изпълнение на Етичните кодекси в ежедневието на магистрати и служители.

Публикуване на процедурите и изискванията за наемане на служители на интернет страницата на съда и в местните медии.

2.1 Участия в обучения по Европейско право в съответствие с нуждите на Европейското правосъдие.

2.2 Усъвършенстване на процедурите за подбор и кариерно развитие на служителите.

2.3 Оптимизиране дейността на Комисията по професионална етика в съда и повишаване на ефективността на дисциплинарния процес спрямо съдебните служители.

2.4 Активни мерки за борба с корупцията и конфликти на интереси с цел поддържане на антикорупционна работна среда.

3. ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ПРАВОСЪДИЕТО И ПОСТИГАНЕ НА ЕВРОПЕЙСКИ СТАНДАРТ НА ПРАВОПРИЛАГАНЕ

Съдът гарантира реален достъп до правосъдие, достатъчно гъвкави средства за елиминиране на противоречива практика, гарантиране прилагане на стандартите на Европейската конвенция за защита правата на човека и изпълнението на решенията на Европейския съд по правата на човека. Насочване на страните към медиация като форма на достъпно, евтино, ефективно средство за разрешаване на спорове.

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.7 от 9

3.1 Дисциплиниране на процеса и на участниците в него.

3.2 Гарантиране на еднаквото прилагане на закона и уеднаквяване на практиката.

3.3 Насочване на страните към възможните способности за ускорено решаване на споровете.

3.4 Обмен на добри практики и участие при изготвянето на законопроекти и инициативи относно нормативната уредба, свързана с работата на съда.

4. ДИАЛОГЪТ МЕЖДУ СЪДА И ГРАЖДАНИТЕ КАТО ГАРАНЦИЯ ЗА ДОВЕРИЕ

Прозрачност на статистиката и публичност на всички решения и процеси по управление на съда.

Стратегическият план предвижда и мерки за подобряване на диалога между съда и гражданите чрез посредничеството на медиите и поставянето на потребителите на услугите на съда в основата на планирането и оценката на работата му. Целта на тези мерки е правосъдието да бъде доближено до гражданите и да се стимулира ефективен диалог с тях. По този начин Стратегическият план цели да утвърди образа на българския магистрат като ангажиран и съпричастен към състоянието на обществото и неговите ценности.

4.1 Оптимизиране и подобряване дейността на администрацията в съда за постигане на качествени, бързи и достъпни услуги.

4.2 Улесняване и оптимизиране достъпа до съдебна информация.

4.3 Оптимизиране комуникацията с обществеността, чрез разработване и прилагане на Медийна стратегия.

4.4 Повишаване на общественото доверие и прозрачност относно работата на съда.

III. МЕХАНИЗМИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРИЛАГАНЕТО НА СТРАТЕГИЧЕСКИЯ ПЛАН

1. План за действие

Предвидените в Стратегическия план мерки ще бъдат развити и конкретизирани в детайлен Оперативен план, който ще се актуализира ежегодно.

1.1 Структура на Оперативният план

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.8 от 9

За всяка мярка от Стратегическия план, Оперативният план ще предвиди стъпки, срок и отговорник за изпълнението ѝ.

Мерките с приложение са ясни като съдържание и Оперативният план може да предвиди конкретни стъпки по прилагането им. Мерките от предварителните действия, са тези, които изискват предварително проучване, експертен анализ и/или дискусия. В резултат от тях, мярката ще може да бъде включена при актуализацията на Оперативния план като мярка с непосредствено приложение.

1.2 Изработка на плана

След приемането на Стратегическия план, административният ръководител-председател на съда създава работна група за изработка на Оперативния план в срок .

2. Отговорници по отчитане прилагането на Стратегическия план

2.1 Работна група по прилагане на Стратегическия план

Административният ръководител, назначава със заповед работна група, която ще следи прилагането на Стратегическия план, разработването на вътрешните правила и бюджетните въпроси по осигуряване прилагането на стъпките от Оперативния план.

2.2 Администратор по прилагане на Стратегическия план

Административен координатор по прилагане на Стратегическия план ще бъде Административен секретар, който ще докладва на административния ръководител-председател на съда изпълнението на мерките от отговорните лица, определени в Оперативен план.

3. Вътрешен механизъм за наблюдение и оценка

Изпълнението на Стратегическия план се отчита ежегодно с публикуването на интернет-страницата на съда на Годишен доклад за дейността на съда, изготвен от административния ръководител, като се отчита и изготвен оперативен план в рамките на годината.

4. Обновяване на Стратегическия план

Всеки магистрат или съдебен служител от съда може да прави предложения за обновяване на Стратегически план и Оперативен план. Административният

РАЙОНЕН СЪД ДЕВИН	ДОК СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН	Версия 1 от 12/04/2017г.	ДОК 05_04
		Изменение 09/01/2019 г.	стр.9 от 9

секретар обобщава постъпилите предложения и ги докладва на административния ръководител.